

PLANO DE APRENDIZAGEM

<u>1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO:</u>			
Curso: Bacharelado em Direito			
Disciplina: Direito do Trabalho II			Código: DIR37
Professor: Hélvia Almeida de Lima		E-mail: helvia.lima@fasete.edu.br	
CH Teórica: 40h	CH Prática: -	CH Total: 40h	Créditos: 02
Pré-requisito(s): -			
Período: 7º		Ano: 2021.1	

<u>2. EMENTA:</u> Direito coletivo do trabalho. Liberdade sindical. Sindicalismo no Brasil. O Direito Internacional do Trabalho e a OIT. Conflitos coletivos de trabalho e suas formas de solução: convenções e acordos coletivos. A problemática da Justiça do Trabalho. O direito de greve e o Lockout. Perspectivas do Direito Coletivo do Trabalho Brasileiro e Internacional.
--

<u>3. COMPETÊNCIAS E HABILIDADES:</u>
<u>3.1 - GERAIS</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolvimento da capacidade de atuação individual e coletiva; - Desenvolvimento de aptidão para leitura, compreensão e elaboração de textos; - Desenvolvimento de capacidade para reflexões e discussões nos moldes do diálogo ordenado professor-aluno e aluno-professor.
<u>3.2 – ESPECÍFICAS</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Capacidade de utilização de raciocínio jurídico, de argumentação, de persuasão e de reflexão crítica; - Capacidade para realização de pesquisa acerca de questões referentes ao direito coletivo do trabalho.

<u>4. OBJETIVO GERAL DA APRENDIZAGEM</u>
<ul style="list-style-type: none"> - Compreender as relações específicas que se apresentam no Direito Coletivo do Trabalho, suas origens histórias e sua importância atual; - Identificar as fontes, os princípios e os conceitos fundamentais do Direito Coletivo do Trabalho; - Analisar as normas constitucionais e infraconstitucionais que tratam, direta ou indiretamente, sobre a disciplina; - Estudar os delineamentos e tendências do Direito Coletivo do Trabalho no âmbito internacional; - Refletir criticamente sobre a atual conjuntura da disciplina no Direito brasileiro e possíveis avanços que poderiam ser propostos. - Conhecer e solucionar as questões propostas nos exames do ENADE e OAB.

<u>5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:</u>

5.1 -PRIMEIRA ETAPA

5.1.1 – CONTEÚDOS REMOTO (20 horas)

Direito Coletivo do Trabalho: conceito; conteúdo; origens históricas; caracteres; pressupostos; princípios; natureza jurídica, funções, diferenças e similaridades.

História do Direito Coletivo no Brasil. A Era Vargas.

Organização sindical brasileira: Os primeiros sindicatos brasileiros; A interferência do Estado nos sindicatos; Origens, organização e funcionamento; estrutura; funções e finalidades.

Liberdade e autonomia sindical, o artigo 8º da CF/88, liberdade intervencionista. Democracia e intervenção estatal; Formas de organização sindical; Modelo autoritário; Modelos democráticos.

O Direito Internacional do Trabalho, ONU e OIT: Origens históricas da OIT, Fundamentos, Estrutura da OIT e o Brasil; Convenções e Recomendações. O MERCOSUL e o Direito Coletivo do Trabalho: natureza das normas acordadas no âmbito do MERCOSUL, **O Dano moral nas relações de emprego:** nos âmbitos individual e coletivo. O DANO MORAL COLETIVO NA ESFERA TRABALHISTA. A representatividade dos sindicatos frente aos danos morais. Assédio Moral e Assédio Sexual: laborais. Origens, fundamentos jurídicos, doutrinários e jurisprudenciais, requisitos, ação, processo indenizatório e reparação justa.

Conflitos coletivos de trabalho: acepções; categorias; tipos; classificação; formas; formas de solução: convenções e acordos coletivos. Dissídio coletivo. Conflitos coletivos de trabalho e suas modalidades de conflitos coletivos.

5.2 -SEGUNDA ETAPA

5.2.1 – CONTEÚDOS REMOTO (20 horas)

Negociação coletiva: conceito; finalidades; conteúdo; interpretação; natureza; limites; extensão; finalidade. Formas de resolução: Mediação e Arbitragem. Negociação Coletiva e

O Direito de Greve e o Lockout: histórico; conceito; finalidades e fundamentos da greve; natureza jurídica, procedimento; Requisitos da greve; Direitos e deveres dos grevistas.

Direito do Trabalhador Rural. Conseqüências da edição do Estatuto da Terra. Equiparação, após a Constituição de 88. Conceito de trabalhador rural e suas características: relação de trabalho frente aos contratos de arrendamento e parceria rural, prazo do contrato de trabalho, direitos trabalhistas, sazonalidade da oferta de trabalho, verba in itinere etc. Temas de seguridade social do trabalhador rural.

6. METODOLOGIA DO TRABALHO:

A disciplina utilizar-se-á de diversas mídias, tendo a prática como fio condutor do processo de aprendizagem a partir da pesquisa como princípio educativo. A disciplina terá conteúdos e atividades disponibilizadas em Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA-SAGAH), visando à sinergia entre as estratégias de inovação no uso de tecnologias digitais de informação e comunicação (TDIC) e os objetivos da disciplina, com vistas a promover aprendizagem significativa e colaborativa.

A aprendizagem dos conteúdos é baseada em metodologias que inserem o aluno em situações do seu cotidiano como profissional. A **aprendizagem baseada em projetos**, a **aprendizagem por equipes** e a **instrução por pares** (peer instruction) por serem comprovadamente as formas mais eficazes de desenvolvimento de competências.

Será adotado o modelo de **sala de aula invertida**, de acordo com o próprio ritmo do ambiente virtual e adaptação do acadêmico as metodologias e conteúdo, com resolução de problemas e

execução de projetos.

O conhecimento prima pela **aprendizagem adaptativa**, com o conteúdo trabalhado em uma plataforma de aprendizagem que permite a inserção de novos elementos de aprendizagem, e considerando os cenários de evolução individuais e coletivos. A solução personalizada otimiza o tempo de estudo do acadêmico e eleva seus índices de aprendizagem.

Partindo do princípio da utilização da sala de aula invertida, auto estudo e resolução de problemas, a metodologia poderá ser utilizada tanto no PRESENCIAL CONECTADO quanto no PRESENCIAL, podendo ainda ser aplicada na modelagem híbrida, em que é considerada a mesclagem entre os dois modelos.

7. RECURSOS DE ENSINO:

- Plataforma Virtual (agendar) Sala Configuração Flexível Laboratórios
- Práticas em campo Kit Multimídia Outros (informar)

8. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

1ª. ETAPA DE AVALIAÇÃO:

- a) 1ª Avaliação Institucional, individual e sem consulta. **Valor 10,0 pontos.** Questões subjetivas e objetivas). CONTEÚDO: História e Princípios, Definição e Natureza Jurídica dos Sindicatos. Proteção à Sindicalização. Receitas do Sindicato.

2ª. ETAPA DE AVALIAÇÃO:

- b) 2ª Avaliação Institucional, individual e sem consulta. **Valor 10,0 pontos.** Questões objetivas. CONTEÚDO: Negociação Coletiva de Trabalho, Acordos e Convenções Coletivos de Trabalho, Greve. Análise em dupla de uma CCT ou de um ACT. **Valor 10,0 pontos.**

2ª. CHAMADA: Todo o conteúdo da disciplina, individual; valor: 10,0 (dez);

PROVA FINAL: Todo o conteúdo da disciplina, individual; valor: 10,0 (dez);

9. ATENDIMENTO EXTRA CLASSE:

Será disponibilizado o e-mail helvia.lima@fasete.edu.br para as turmas, que poderão, também, tratar de assuntos dos seus interesses, conforme prévio acordo com a professora. Aos representantes de turma, será disponibilizado o número de telefone da docente (WhatsApp) para tratar de assuntos de interesse geral das turmas.

10. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

CAIRO JÚNIOR, José. **Curso de Direito do Trabalho**. Salvador: Juspodivm, 2012.
MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012.
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de Direito do Trabalho**. Rio de Janeiro: Forense, 2011.
SARAIVA, Renato. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Método, 2012.

11. COMPLEMENTAR:

BRASIL. **CLT acadêmica**. São Paulo: Saraiva, 2012.
CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2012.
CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2013.
FERRAZ, Daniel Amin. **Manual de integração regional**. Belo Horizonte: Mandamentos, 2004.
MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012. (CD-ROM)
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação ao Direito do Trabalho**. São Paulo: LTR, 2011.
PINTO, Antônio Luiz de Toledo. **CLT acadêmica**. São Paulo: Saraiva, 2005.

12. LEITURA COMPLEMENTAR:

13. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Todas as atividades desenvolvidas serão devidamente orientadas pelo professor. A programação das aulas corresponde a prévio cronograma conforme carga horária da disciplina.

OBS: As datas das avaliações poderão sofrer alterações de acordo com o disciplinado pela secretaria acadêmica da UNIRIOS.