

PLANO DE APRENDIZAGEM

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO:			
Curso: Bacharelado em Direito			
Disciplina: Direito Processual do Trabalho			Código: DIR43
Professor: Frank Land Ribeiro Bastos		E-mail: Frank.bastos@UNIRIOS.edu.br	
CH Teórica: : 80h	CH Prática:	CH Total: 80h	Créditos: 04
Pré-requisito(s):			
Período: VIII		Período Letivo: 2021.1	

2. EMENTA:

Direito Processual do Trabalho: Conceito e princípios orientadores. Justiça do Trabalho: histórico, organização, composição, juízes e competências. Atuação do Ministério Público na Justiça do Trabalho. O Processo Trabalhista: dissídio individual e coletivo. Recursos, embargos e agravos. Execução de sentença.

3. COMPETÊNCIAS E HABILIDADES DA DISCIPLINA:

- Desenvolvimento da capacidade de atuação individual e coletiva;
- Aptidão de leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos ou normativos, com a devida utilização das normas técnico-jurídicas;
- Estimular, instigar e orientar reflexões e discussões nos moldes do dialogo ordenado professor-aluno e aluno-professor.
- Capacidade de utilização de raciocínio jurídico, de argumentação, de persuasão e de reflexão crítica;
- Capacidade de elaborar textos e documentos de natureza jurídica e desenvolver a oratória com base na doutrina e jurisprudência;

4. OBJETIVO GERAL DA APRENDIZAGEM:

- Propiciar ao aluno conhecer e discutir o conteúdo programático a partir da Consolidação das Leis do trabalho e sua reforma a fim de aprimorar o conhecimento numa perspectiva técnica e humanística.
- Proporcionar ao acadêmico o conhecimento do fenômeno atual do movimento da reforma Trabalhista
- Compreender o que é o direito Processual do trabalho, bem como, entender sua importância para o direito e para sociedade;

- Capacitar o acadêmico à compreensão, interpretação e interação do Direito Processual do trabalho com os demais ramos do Direito Pátrio, no ponto de vista abstrato positivado e frente aos atos e fatos jurídicos concretamente considerados;
- Capacitar o acadêmico a entender cientificamente as características das normas Processualistas a sua posição no processo legislativo, a sua regência sobre as demais normas;
- Proporcionar ao acadêmico o conhecimento científico e técnico do Processo do trabalho.

5. CONTEÚDOS:

5.1 -PRIMEIRA ETAPA

5.1.1 – CONTEÚDOS REMOTO (30 Horas Aulas)- Princípios e Fontes Formais do Direito Processual do Trabalho; Organização da Justiça do Trabalho; Ministério Público do Trabalho; Jurisdição e Competência: Jurisdição e Competência Internacional, Competência Interna: Critérios

Objetivo, Territorial e Funcional, **Da ação e do Processo Trabalhista: Conflitos trabalhistas e suas formas de solução:** Comissões de Conciliação prévia, mediação, arbitragem e Jurisdição **Das ações trabalhistas:** Dissídios individuais e coletivos Classificação das Ações, elementos e condições da ação Do processo trabalhista: nomenclatura, classificação, partes e sujeitos, nulidades, intervenção de terceiros, atos, termos e prazos processuais. Tipos de procedimento **Da fase postulatória:** Petição inicial e Respostas do réu Requisitos da Petição Inicial Modalidades de defesa e espécies de Resposta **Audiência trabalhista** Das provas Da conciliação Das alegações ou razões finais Sentença e coisa julgada.

5.1.2 – CONTEÚDOS NO AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM (10 Horas Aulas)

Princípios e Fontes Formais do Direito Processual do Trabalho; Organização da Justiça do Trabalho; Ministério Público do Trabalho; Jurisdição e Competência: Jurisdição e Competência Internacional, Competência Interna: Critérios Objetivo, Territorial e Funcional, **Da ação e do Processo Trabalhista: Conflitos trabalhistas e suas formas de solução:** Comissões de Conciliação prévia, mediação, arbitragem e Jurisdição **Das ações trabalhistas:** Dissídios individuais e coletivos Classificação das Ações, elementos e condições da ação Do processo trabalhista: nomenclatura, classificação, partes e sujeitos, nulidades, intervenção de terceiros, atos, termos e prazos processuais. Tipos de procedimento **Da fase postulatória:** Petição inicial e Respostas do réu Requisitos da Petição Inicial Modalidades de defesa e espécies de Resposta **Audiência trabalhista** Das provas Da conciliação Das alegações ou razões finais Sentença e coisa julgada

5.2 -SEGUNDA ETAPA

5.2.1 – CONTEÚDOS REMOTO (30 Horas Aulas)

Recursos Trabalhistas; Teoria Geral dos recursos: princípios informadores Recurso Ordinário Recurso de Revista Embargos de Declaração Embargos para o TST Agravo de Instrumento e de Petição; recurso de agravo Recurso Extraordinário **Execução Trabalhista;** Pressupostos e Princípios Gerais, Liquidação de Sentença Tipos e espécies de Execução Penhora e Tipos de Expropriação de bens **Das Defesas cabíveis na Execução** Tipos e Espécies de Defesas Defesas oponíveis pelo Executado Defesas oponíveis por Terceiros **Procedimentos Especiais;** Processo Cautelar Noções Gerais e aplicação no Processo do Trabalho Medidas Cautelares cabíveis no Processo do Trabalho **Dissídio Coletivo;** Natureza Jurídica da decisão nos processos de Dissídio Coletivo Recursos nos Dissídios Coletivos Ação de cumprimento

5.2.2 – CONTEÚDOS NO AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM (10 Horas Aulas)

Recursos Trabalhistas; Teoria Geral dos recursos: princípios informadores Recurso Ordinário Recurso de Revista Embargos de Declaração Embargos para o TST Agravo de Instrumento e de Petição; recurso de agravo Recurso Extraordinário **Execução Trabalhista;** Pressupostos e Princípios Gerais, Liquidação de Sentença Tipos e espécies de Execução Penhora e Tipos de Expropriação de bens **Das Defesas cabíveis na Execução** Tipos e Espécies de Defesas Defesas oponíveis pelo Executado Defesas oponíveis por Terceiros **Procedimentos Especiais;** Processo Cautelar Noções Gerais e aplicação no Processo do Trabalho Medidas Cautelares cabíveis no Processo do Trabalho **Dissídio Coletivo;** Natureza Jurídica da decisão nos processos de Dissídio Coletivo Recursos nos Dissídios Coletivos Ação de cumprimento

6. METODOLOGIA DO TRABALHO:

A disciplina utilizar-se-á de diversas mídias, tendo a prática como fio condutor do processo de aprendizagem a partir da pesquisa como princípio educativo. A disciplina terá conteúdos e atividades disponibilizadas em Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA-SAGAH), visando à sinergia entre as estratégias de inovação no uso de tecnologias digitais de informação e comunicação (TDIC) e os objetivos da disciplina, com vistas a promover aprendizagem significativa e colaborativa.

A aprendizagem dos conteúdos é baseada em metodologias que inserem o aluno em situações do seu cotidiano como profissional. A **aprendizagem baseada em projetos**, a **aprendizagem por equipes** e a **instrução por pares** (peer instruction) por serem comprovadamente as formas mais eficazes de desenvolvimento de competências.

Será adotado o modelo de **sala de aula invertida**, de acordo com o próprio ritmo do ambiente virtual e adaptação do acadêmico as metodologias e conteúdo, com resolução de problemas e execução de projetos.

O conhecimento prima pela **aprendizagem adaptativa**, com o conteúdo trabalhado em uma plataforma de aprendizagem que permite a inserção de novos elementos de aprendizagem, e considerando os cenários de evolução individuais e coletivos. A solução personalizada otimiza o tempo de estudo do acadêmico e eleva seus índices de aprendizagem.

Partindo do princípio da utilização da sala de aula invertida, auto estudo e resolução de problemas, a metodologia poderá ser utilizada tanto no PRESENCIAL CONECTADO quanto no PRESENCIAL, podendo ainda ser aplicada na modelagem híbrida, em que é considerada a mesclagem entre os dois modelos.

7. RECURSOS DE ENSINO:

- | | | |
|--|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Plataforma virtual | <input type="checkbox"/> Sala Configuração Flexível | <input type="checkbox"/> Laboratório (s) – agendar |
| <input type="checkbox"/> Prática em Campo | <input type="checkbox"/> Kit multimídia | <input type="checkbox"/> Outros (informar) |

8. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

- **1ª Etapa:**
- **Avaliação Institucional** com questões objetivas e subjetivas valendo até 10,0 (dez) pontos (Modelo ENADE e OAB);
- **Avaliação da Aprendizagem Baseada nas Tecnologias** valendo até 10,0 (dez) pontos
- **2ª Etapa:**
- **Avaliação Institucional** com questões objetivas e subjetivas valendo até 10,0 (dez) pontos (Modelo ENADE e OAB);
- **Avaliação da Aprendizagem Baseada nas Tecnologias** valendo até 10,0 (dez) pontos.

2ª CHAMADA: Todo o conteúdo da disciplina, individual; valor: 10,0 (dez)

PROVA FINAL: Todo o conteúdo da disciplina, individual; valor: 10,0 (dez)

9. ATENDIMENTO EXTRA-CLASSE:

Conforme prévio acordo com o professor.

10. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

CAIRO JÚNIOR, José. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. Salvador: Juspodivm, 2012.
CARRION, Valentin. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2012.
CARRION, Valentin. **Comentários à consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2013.
SARAIVA, Renato. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. Recife: Método, 2011.

11. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

GIGLIO, Wagner D.; CORRÊA, Claudia Giglio Veltri. **Direito Processual do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2007.
MACIEL, José Alberto Couto; LEITE, Maria Clara Sampaio. **Reforma do processo trabalhista individual e coletivo**. Brasília: Consulex, 2006.
MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012.
OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas**. São Paulo: Atlas, 2011.
OLIVEIRA, Francisco de. **Manual de audiências trabalhistas**. São Paulo: RT, 2010.

12. LEITURA COMPLEMENTAR:

13. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:

Todas as atividades desenvolvidas serão devidamente orientadas pelo professor. A programação das aulas corresponde a prévio cronograma conforme carga horária da disciplina.

OBS: As datas das avaliações poderão sofrer alterações de acordo com o disciplinado pela secretaria acadêmica da UNIRIOS.