

## PLANO DE APRENDIZAGEM

<b>1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO</b>			
<b>Curso:</b> Bacharelado em Direito			
<b>Disciplina:</b> Direito Previdenciário		<b>Código:</b> DIR52	
<b>Professor:</b> Victor Lucas Gama Correia		<b>e-mail:</b> <i>victor.correia@unirios.edu.br</i>	
<b>CH Teórica:</b> 40h	<b>Prática:</b> --	<b>CH Total:</b> 40h	<b>Créditos:</b> 02
<b>CH</b>			
<b>Pré-requisito(s):</b>			
<b>Período:</b> VII		<b>Ano:</b> 2021.1	

### 2. EMENTA:

Introdução. Seguridade Social. Saúde. Previdência Social. Assistência social. Beneficiários. Prestações. Custeio. O procedimento administrativo em matéria previdenciária. O procedimento judicial como matéria previdenciária. Crimes Previdenciários. A modernização da previdência. Legislação Pertinente.

### 3. COMPETÊNCIAS E HABILIDADES DA DISCIPLINA:

- Desenvolvimento da capacidade de atuação individual e coletiva;
- Desenvolvimento de aptidão para leitura, compreensão e elaboração de textos, atos e documentos jurídicos ou normativos com a devida utilização das normas técnico-jurídicas;
- Desenvolvimento de capacidade para reflexões e discussões nos moldes do diálogo ordenado professor-aluno e aluno-professor;
- Capacidade de elaborar textos e documentos de natureza jurídica e desenvolver a oratória com base na doutrina e jurisprudência.

### 4. OBJETIVO GERAL DA APRENDIZAGEM:

- Identificar e interpretar os temas principais a relevância do Direito Previdenciário, promovendo o desenvolvimento da capacidade de aplicação dos assuntos no campo jurídico;
- Desenvolver o conhecimento das diferentes espécies de benefício previdenciários;
- Proporcionar ao estudante o conhecimento da relação teoria e prática. Apresentação de casos práticos administrativos e jurídicos.

### 5. CONTEÚDOS

#### 5.1 -PRIMEIRA ETAPA

##### 5.1.1 – CONTEÚDOS REMOTO (20 horas)

Introdução. Seguridade Social: Assistência Social, Saúde e Previdência Social. Regime Geral de Previdência Social. Beneficiários do RGPS. Benefícios em espécie.

#### 5.2 -SEGUNDA ETAPA

##### 5.2.1 – CONTEÚDOS REMOTO (20 horas)

Custeio da Seguridade Social. Procedimento Administrativo. Procedimento Judicial. Previdência Social do Servidor Público. Previdência Complementar. Crimes Previdenciários. Reforma da Previdência.

## **6. METODOLOGIA DO TRABALHO:**

A disciplina utilizar-se-á de diversas mídias, tendo a prática como fio condutor do processo de aprendizagem a partir da pesquisa como princípio educativo. A disciplina terá conteúdos e atividades disponibilizadas em Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA-SAGAH), visando à sinergia entre as estratégias de inovação no uso de tecnologias digitais de informação e comunicação (TDIC) e os objetivos da disciplina, com vistas a promover aprendizagem significativa e colaborativa.

A aprendizagem dos conteúdos é baseada em metodologias que inserem o aluno em situações do seu cotidiano como profissional. A **aprendizagem baseada em projetos**, a **aprendizagem por equipes** e a **instrução por pares** (peer instruction) por serem comprovadamente as formas mais eficazes de desenvolvimento de competências. Será adotado o modelo de **sala de aula invertida**, de acordo com o próprio ritmo do ambiente virtual e adaptação do acadêmico as metodologias e conteúdo, com resolução de problemas e execução de projetos.

O conhecimento prima pela **aprendizagem adaptativa**, com o conteúdo trabalhado em uma plataforma de aprendizagem que permite a inserção de novos elementos de aprendizagem, e considerando os cenários de evolução individuais e coletivos. A solução personalizada otimiza o tempo de estudo do acadêmico e eleva seus índices de aprendizagem. Partindo do princípio da utilização da sala de aula invertida, auto estudo e resolução de problemas, a metodologia poderá ser utilizada tanto no PRESENCIAL CONECTADO quanto no PRESENCIAL, podendo ainda ser aplicada na modelagem híbrida, em que é considerada a mesclagem entre os dois modelos.

## **7. RECURSOS:**

<input checked="" type="checkbox"/> Plataforma virtual	<input type="checkbox"/> Sala Configuração Flexível	<input type="checkbox"/> Laboratório(s) - agendar
<input type="checkbox"/> Práticas em Campo	<input type="checkbox"/> Kit multimídia	<input type="checkbox"/> Outros (informar)

## **8. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:**

### **AVALIAÇÃO:**

- **1ª Etapa:**  
Avaliação escrita, 10 questões objetivas/ e ou subjetivas; individual; valor: 10,0 (dez) pontos;
- **2ª Etapa:**  
Avaliação escrita, com 10 questões objetivas/e ou subjetivas; individual; valor: 10,0 (dez);

**2ª CHAMADA:** Todo o conteúdo da disciplina, individual; valor: 10,0 (dez)

**PROVA FINAL:** Todo o conteúdo da disciplina, individual; valor: 10,0 (dez)

**09. ATENDIMENTO EXTRA CLASSE:**

Conforme prévio acordo com o professor

**10. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:**

CORREIA, Marcus Orione Gonçalves. **Curso de Direito da Seguridade Social**. São Paulo: Saraiva, 2010.  
IBRAHIM, Fábio Zambitte. **Curso de direito previdenciário**. 23ª ed. Niterói: Impetus, 2018.  
LAZZARI, João Batista; CASTRO, Alberto Pereira de. **Manual de direito previdenciário**. São Paulo: Conceito, 2011.

**11. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:**

ALENCAR, Hermes Arrais. **Cálculo de benefícios previdenciários**. São Paulo: Atlas, 2012.  
AMADO, Frederico. **Curso de Direito e Processo Previdenciário**. Salvador: Ed. JusPodivm, 2018.  
MARTINEZ, Wladimir Novaes. **Comentários à lei básica da previdência social**. Tomo I. São Paulo: LTR, 2010.  
MARTINEZ, Wladimir Novaes. **Desaposentação**. São Paulo: LTR, 2011.  
MARTINS, Sergio Pinto. **Legislação Previdenciária**. São Paulo: Atlas, 2011.  
MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito da Seguridade Social**. São Paulo: Atual, 2008.

**12. LEITURA COMPLEMENTAR:**

DINIZ, Matheus Brito Nunes. **Reforma da Previdência – o envelhecimento populacional e a aposentadoria no Regime Geral**. Curitiba: Juruá, 2017.

**13. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES:**

Conforme Plano Individual de Trabalho (PIT).